



Studio Commerciale

Dott. Francesco Pedone

Revisore Legale

N° 125/A Albo Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Trani  
N° 40 Albo Consulenti del Lavoro Ordine Prov.le BAT  
N° 44117 Albo Revisori Legali Ministero della Giustizia

Bisceglie, 02/01/2017

**Disabili:** dal 1° gennaio 2017 scatta l'obbligo di assunzione di un disabile per le aziende che occupano almeno 15 dipendenti.

Si ricorda che, con effetto **dal 1° gennaio 2017**, è stato soppresso l'art. 3, comma 2, della legge n. 68/1999, che prevedeva, nelle aziende da 15 a 35 dipendenti, un anno di tempo per assumere un lavoratore disabile dal momento in cui veniva effettuata la sedicesima assunzione.

Con la modifica introdotta dal Jobs Act (DLgs.n. 151/2015), l'obbligo di assunzione del soggetto disabile sorge già con la 15<sup>a</sup> unità.

In considerazione di ciò, le aziende da 15 a 35 dipendenti, qualora non avessero ancora assunto un lavoratore disabile, avranno 60 giorni di tempo per mettersi in regola.

Si rammenta, inoltre, che il decreto correttivo del Jobs act (DLgs.n. 185/2016), ha inasprito le **sanzioni per mancata assunzione del disabile** che passano da 62,77 euro a **153,20 euro per ogni giorno lavorativo di ritardo**.

La sanzione è irrogabile a tutte le imprese che non ottemperano all'obbligo.

La sanzione, fissa ma progressiva, è diffidabile (1/4 dell'importo complessivo) a condizione che il datore di lavoro, oltre alla presentazione del prospetto informativo, sottoscriva il contratto di assunzione con il portatore di handicap.

*dott. Francesco Pedone*



Consulenza aziendale, amministrativa tributaria - Gestione risorse umane  
76011 Bisceglie (BT) Via G.Bovio, 54 - Tel. 080 3957569 - Fax 080 3957808 e-mail: fpedone@incomm.it  
Codice Fiscale PDN FNC 53S12A883R - Part.iva 03571210727

